



Avis de vacance de poste

SVN-ML-14- 2021

Ouvert à la fois aux candidats internes et externes

Titre du poste	: Agent de Profilage
Nombre de poste	: 1
Lieu d'affectation	: Bamako , Mali
Classification	: General Service Staff, Grade G4
Type d'affectation	: Affectation spéciale de courte durée de 6 mois avec possibilité de renouvellement
Date de prise de fonction	: Dès que possible
Date limite	: 8-juil.-21

Fondée en 1951, l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est l'une des Agences du Système des Nations Unies et la principale Organisation Intergouvernementale dans le domaine de la migration et travaille en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM est dédiée à la promotion de la migration humaine et ordonnée pour le bénéfice de tous. Il le fait en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'Union européenne (UE), avec le Fonds fiduciaire de l'Union Européenne (EUTF), et l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) ont développé l'Initiative conjointe pour la protection et la réintégration des migrants en Afrique. Mise en œuvre dans 14 pays (Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée Bissau, Libye, Mali, Mauritanie, Niger, Nigeria, Sénégal, Tchad) à travers 14 actions spécifiques et 1 action régionale, elle vise à protéger la sécurité, la dignité et les droits des migrants au long de cette importante et dangereuse route migratoire et à contribuer à améliorer la réintégration des migrants de retour à travers une approche innovatrice. Ceci sera réalisé à travers différents types d'intervention selon le contexte et les besoins de chaque pays notamment de la protection et de l'assistance aux migrants vulnérables et bloqués, de l'assistance au retour volontaire, du soutien en vue d'une réintégration durable dans les communautés d'origine, de la diffusion d'informations précises sur la migration auprès des migrants, migrants potentiels et communautés, et de la collecte de données sur les flux migratoire.

L'OIM s'engage en faveur d'un environnement de travail diversifié et inclusif. Les candidatures externes et internes sont acceptées pour ce poste. Dans le cadre de cet avis de vacance les candidatures féminines et celles de candidats internes sont considérées comme prioritaires.

Contexte :

Sous la supervision générale de la Coordinatrice Protection et sous la supervision directe de l'Officier Protection, l'Agent de profilage aidera à l'identification et l'enregistrement des migrants qui souhaitent une assistance au retour volontaire.

Responsabilités :

En particulier, il/elle devra :

1. Mener des entretiens avec des migrants afin d'obtenir et de saisir leurs données et informations
2. Enregistrer et transmettre les données concernant les migrants, y compris les données biographiques et d'autres informations sensibles, questions et préoccupations concernant leur assistance par l'OIM.
3. Établir la validité de l'identité du migrant en vérifiant toutes les informations démographiques et biographiques, y compris, mais sans s'y limiter : noms, nationalités, dates de naissance et lieux de tous les membres de la famille immédiate afin de compléter les antécédents des migrants.
4. Préparer et soumettre des données statistiques aux superviseurs concernés chaque jour et au besoin. Aide à diverses tâches administratives, notamment la recherche, la localisation de fichiers, la saisie de données et l'analyse de cas.
5. Assister à l'identification des migrants vulnérables en mouvement (au départ, en transit ou à l'arrivée) notamment par la détection rapide de vulnérabilité ;
6. Assister et maintenir une coopération efficace et sans heurts entre le profilage et les autres départements de l'OIM au Mali, y compris les opérations, la protection, l'administration/les finances, et le chef de mission quand le besoin se pose ;
7. Faire la liaison avec des organisations qui réfèrent des migrants à l'OIM ;
8. Contribuer à l'élaboration des rapports narratifs et comptes rendus des réunions de travail et autres documents requis sur toutes les activités du projet ; Maintenir et assurer la confidentialité de toutes les questions de profilage conformément aux normes de conduite de l'OIM, y compris les règles de protection des données de l'OIM, afin de maintenir et de garantir l'intégrité et la confidentialité du programme ;
9. Effectuer toutes autres tâches qui peuvent être assignées.

Qualifications requises et Expérience**Éducation**

- Diplôme universitaire ou supérieur en sciences sociales, en psychologie avec expérience professionnelle d'au moins 2 ans en gestion de projet ;
- Diplôme d'études secondaires (BAC) dans tous les domaines avec expérience professionnelle d'au moins 4 ans en gestion de projet ;

Expérience

- Excellentes compétences en informatique, en particulier dans les applications MS Office tels que MS Word, MS Excel, Internet Explorer, MiMOSA ;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale ;
- Notions sur la thématique de la migration en général ;
- Expérience de travail avec les migrants ;
- Capacité de travailler avec le public et harmonieusement avec des collègues issus de cultures et de milieux professionnels divers ;

Expérience dans une agence gouvernementale ou des nations Unies, ou une organisation.

Langues

Une très bonne maîtrise de la langue française et de l'anglais.
La maîtrise de toute autre langue locale serait un atout.

Compétences requises

Valeurs

- Inclusion et respect de la diversité : respecte et encourage les différences individuelles et culturelles ; encourage la diversité et l'inclusion dès que possible.
- Intégrité et transparence : respecte des normes éthiques hautes et agit conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l'Organisation.
- Professionnalisme : fait preuve de capacité à travailler de manière calme, compétente et engagée et fait preuve de jugement pour relever les défis quotidiens.

Compétences de base

- Travail en équipe : développe et encourage une collaboration efficace au sein et entre les départements pour atteindre les objectifs communs et optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : produit et fournit des résultats de qualité rapidement ; agit pour et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- Gestion et partage du savoir : cherche continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprie la réalisation des priorités de l'Organisation, et assume la responsabilité de ses propres actions et des tâches déléguées.
- Communication : encourage et contribue à une communication claire et ouverte ; explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante

Autres

Toute offre en rapport avec cet avis de vacance est sujette à la confirmation du financement.

L'embauche sera soumise à une certification que le candidat est apte pour l'emploi envisagé et à la vérification du statut de résident, du visa et des autorisations par le gouvernement concerné, le cas échéant.

Seuls les candidats résidents soit dans le pays du lieu d'affectation, soit dans un pays voisin situé à proximité du lieu d'affectation seront pris en considération. Dans tous les cas, la résidence légale dans le pays du lieu d'affectation, ou dans le pays voisin situé à proximité du lieu de travail, et le permis de travail, selon le cas, sont indispensables pour occuper ce poste.

Comment postuler :

L'OIM applique une politique en faveur de l'égalité des genres, et encourage les candidatures féminines.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature par message électronique à l'adresse iommalihr@iom.int en mentionnant la référence du poste en objet : SVN-ML-14-2021. Les candidatures doivent comporter un CV détaillé et une lettre de motivation dans un fichier unique.

La date limite de réception des candidatures est fixée au **8-juil.-21**

Les candidats (es) présélectionnés (es) seront contactés (es).

Période d'annonce :

Du 24-juin-21 au 8-Jul-21